

# 識学クラウド操作手順書

## 【スマートフォン版】

[理論学習【マネージャー編】]

株式会社 識学

Mail: [service@shikiaku.com](mailto:service@shikiaku.com)

Tel: 03-6821-7488

## 目次

各権限でできること .....	2
はじめにー管理者スタートアップフロー .....	3
理論学習【マネージャー編】を利用する .....	4
●受講スケジュールを設定する .....	4
●▲動画を視聴する .....	8
●▲理解度テストを受験する .....	10
●受講者の進捗・結果を確認する .....	13

※システム管理者による操作を●、一般ユーザーによる操作を▲とします。

各権限でできること

各権限の機能	・システム管理者	・コンテンツ管理者	・一般ユーザー ・採用候補者
	システムの設定		
ユーザーの登録・削除	○	○	
システム管理者の登録	○		
登録情報の変更	○	○	※○
	理論学習		
理論学習の設定	○	○	
理論学習の受講	○	○	○
受講状況確認	○	○	※○
理論学習のテスト結果確認	○	○	※○

※自分の情報のみ可能です。

※「受講状況確認」については、自分と、部下として設定されたユーザーの進捗状況のみ閲覧可能です。

初期設定( 初期設定マニュアルは[こちら](#) )



理論学習設定 ( p. 4 )

- ・理論学習のタイトル、受講対象者、スケジュールの設定を行います



理論学習受講 ( p.8 )



進捗・結果の確認( p.13 )

## 理論学習【マネージャー編】を利用する

### ● 受講スケジュールを設定する

理論学習【マネージャー編】を利用するには、事前に識学クラウドの「初期設定」が必要です。  
識学クラウド「初期設定」の手順は、[操作手順書（初期設定）](#)をご覧ください。

- ① ホーム「理論学習【マネージャー編】」>「受講スケジュール一覧」をクリック



- ② 「受講スケジュールの新規作成」をクリック



- ③ 「受講名を設定」にて、理論学習の受講名(タイトル)を設定  
※設定不要の場合は、デフォルトの受講名をお使いください。  
受講名を記入後、「次へ」をクリック



- ④ 対象者を選択  
受講対象のユーザーにチェックを入れ、「次へ」をクリック



⑤ スケジュールを設定

受講不要な項目がある場合は、チェックボックスからチェックを外す

完了期限を設定する場合は、「完了期限」にて設定し、期限を設定しない場合は、「期限を設定する」のチェックボックスを外す

※デフォルトの期限でも構いません。

※完了期限を過ぎても、理論学習の受講は可能です。



⑥ 設定内容の確認

設定内容に問題が無ければ「設定する」>「OK」をクリック

修正する場合は「戻る」をクリック



※設定したスケジュールは、「受講スケジュール一覧」にて内容の確認や設定内容の変更・削除ができます。「設定する」を押下した後、スケジュール作成まで2～3分ほどお時間をいただくことができます。作成中のスケジュールは、設定日部分に「作成中」と表示されます。

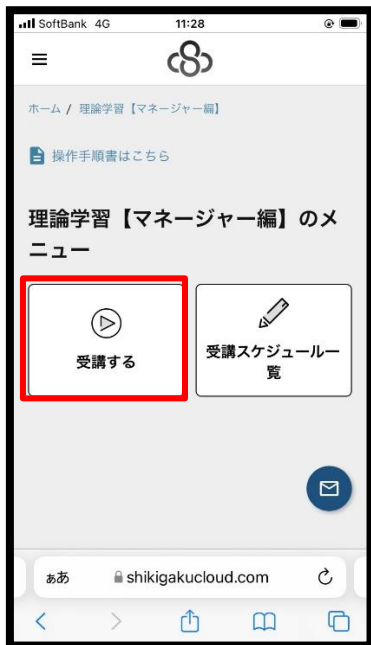
※再受験用のテストを作成する際も、P.4～P.7の手順で作成が可能です。





●▲動画を視聴する

- ① 「理論学習【マネージャー編】」 > 「受講する」をクリック



- ② 受講する理論学習【マネージャー編】をクリックし、視聴する動画学習の「受講する」をクリック



### ③ 動画を視聴

再生ボタンをクリックすると、動画が再生されます。閲覧すると緑色のレ点チェックがつき、閲覧履歴が残ります。ページ下部の動画リストをクリックすると、別の動画が表示されます。

「パートを通しての感想」、「業務で実践できる内容」は、貴社のシステム管理者様からのご指示に応じてご入力ください。

「学習資料ダウンロード」をクリックいただくと、各テーマのまとめスライドを確認できます。



●▲理解度テストを受験する

- ① 「理論学習【マネージャー編】」 > 「受講する」をクリック



- ② 受講名を選択後、受験したいテストの「受講する」をクリック



③ 回答を入力し、「次へ」をクリック

進捗状況  
1 / 10問

1 問目

位置の錯誤はなぜ起きるのか。当てはまるものをア〜ウの中から選びなさい。

①部下が上司の指示を守らずに許された経験があるため。  
②上司を評価できるという錯覚があるため。  
③責任と権限が一致していないため。

ア.①,②,③  
 イ.②,③  
 ウ.①,③

次へ

④ すべての回答が終了したら、「回答を提出する」>「提出する」をクリック

※「提出する」まで押さないと、結果が表示されません。

10 問目

下記の文章が正しければ○、正しくなければ×とし、ア〜ウのなかで正しいものを選びなさい。

①行動のルールは、国であれば法律のようなものである。  
②階級を超えて指示をすることは業務のスピードアップをはかるために有効である。  
③2人上司状態になると、部下は上司の指示を自分で判断するようになる。

ア.①× ②○ ③×  
 イ.①× ②× ③○  
 ウ.①○ ②○ ③×

回答を提出する

⑤ 採点結果が表示される

The screenshot shows a mobile application interface for a quiz. At the top, there is a hamburger menu icon and a logo. Below that, the name '識学二郎' is displayed. A box shows the '総合得点' (Total Score) as '100.0 点'. The section '1問目' (Question 1) contains a text-based question about organizational position errors. Below the question, the '結果' (Result) is shown as '正解' (Correct) with a green circle icon. The 'あなたの回答' (Your Answer) is 'ア.①,②,③'. The '得点' (Score) is '10.0 点', with a '位置' (Position) label. The '正解' (Correct Answer) is also 'ア.①,②,③'. The '解説' (Explanation) section includes a video reference: '動画参照。参照動画：組織における位置の錯誤①'. At the bottom, there are navigation icons for back and email.

識学二郎

総合得点 100.0 点

1問目

位置の錯誤はなぜ起きるのか。当てはまるものをア～ウの中から選びなさい。①部下が上司の指示を守らずに許された経験があるため。②上司を評価できるという錯覚があるため。③責任と権限が一致していないため。

結果

○ 正解

あなたの回答

ア.①,②,③

得点

位置 10.0 点

正解

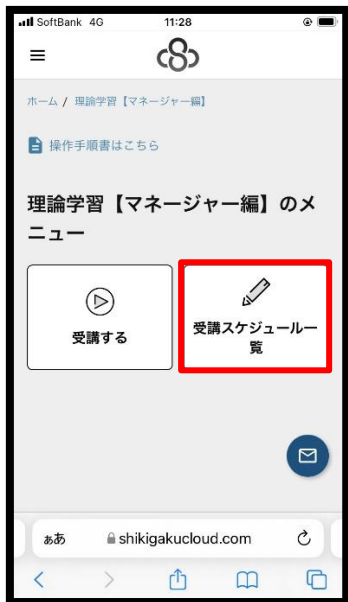
ア.①,②,③

解説

動画参照。参照動画：組織における位置の錯誤①

● 受講者の進捗・結果を確認する

- ① 「理論学習【マネージャー編】」 > 「受講スケジュール一覧」をクリック



- ② 確認したい理論学習【マネージャー編】の「詳細」をクリック



③ 進捗状況を確認

「動画学習」「テスト【理論編】」「テスト【実践編】」「テスト【識学用語編】」から選択し、「進捗の詳細」にて受講状況や結果を確認する

