

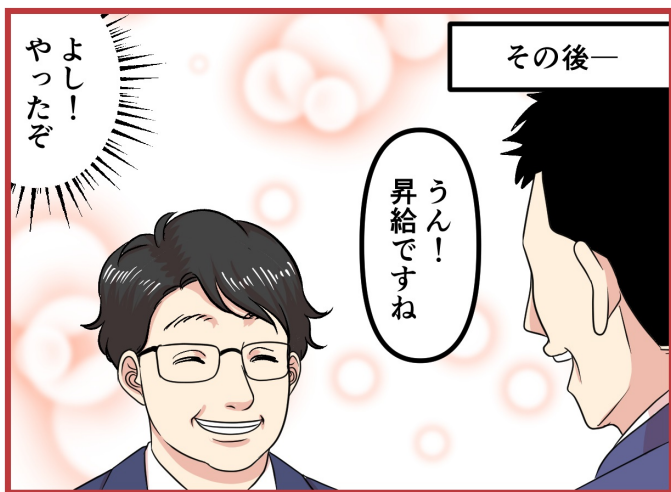
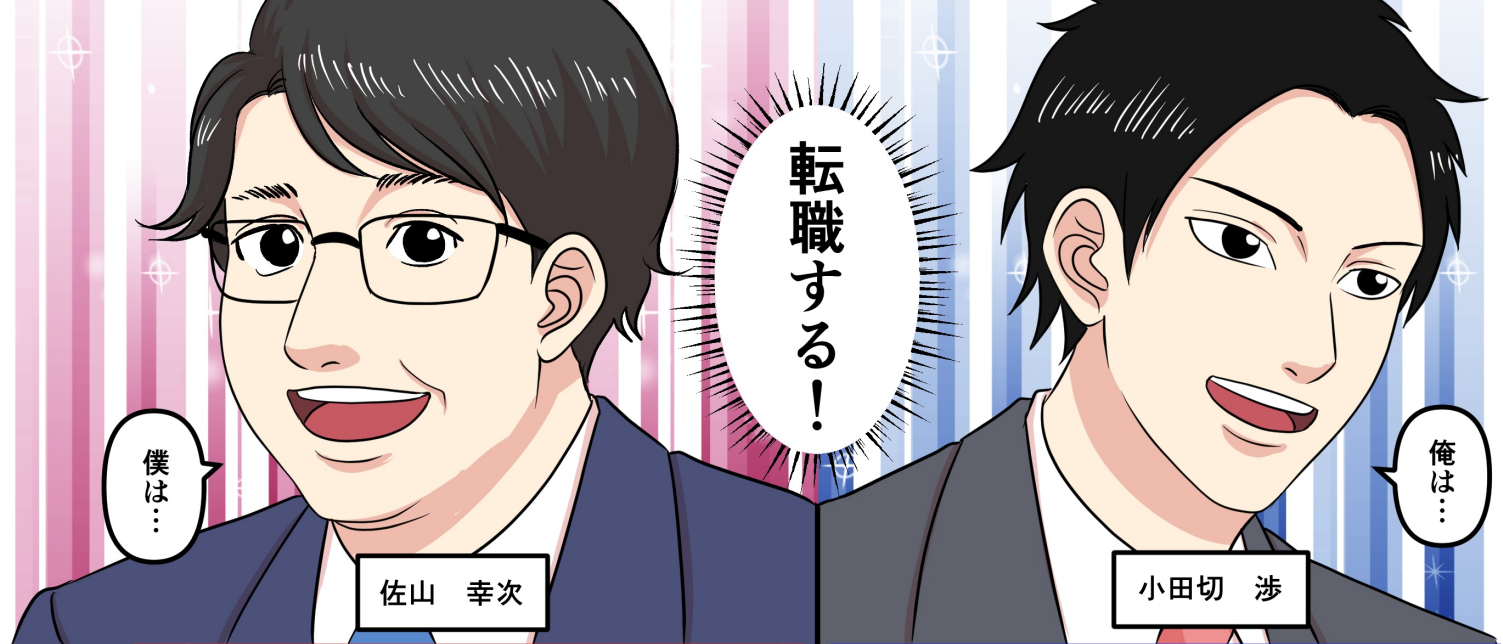
年収で**選ぶ**のは
NG! ?

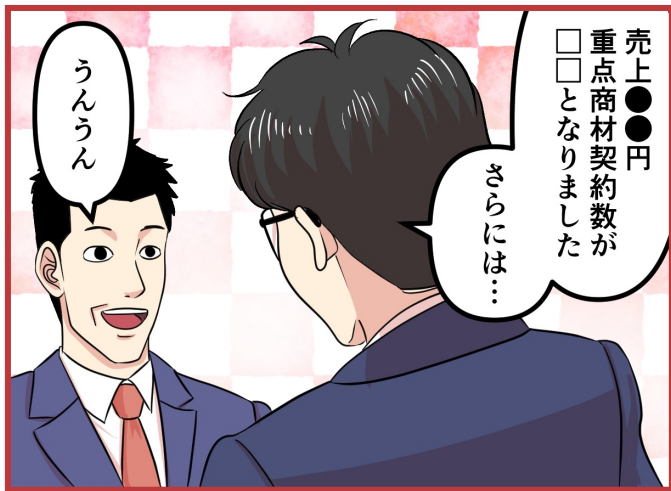
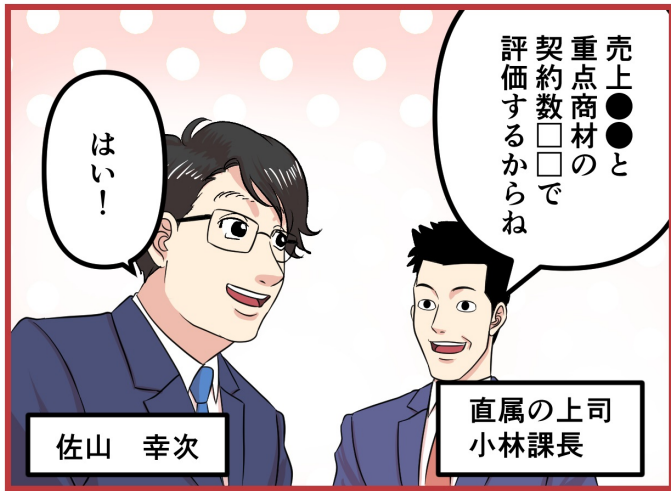
転職の明暗を分ける
重要ポイントとは？



識 学

SHIKIGAKU





ついに小田切の昇給を左右する面談の日がやってきた

そこそこ売上もあげてるし給料UPするだろ！

今回は昇給は見送り！ということで…

な…何故ですか！

俺は…！売上もあげていて！周りのサポートも積極的…！

それは知っているけどね…ほら…田中くんとかは夜遅くまで残って頑張ってるし…

一方佐山の昇給を左右する面談の日！

評価基準である全ての項目が達成されているねうん！昇給！

明確な目標設定だったのでやりきれました

入社当初の給与は前職と同じくらいだったけどしっかりした評価をしてもらえて継続的に給料UP！

一年後…小田切は燃え尽きた

小田切くんならもうちよっと頑張れたんじゃないかなあ？

…って！

じゃあ俺は何をすれば良かったんだ！もうちよっとってなんだよ！

小田切くん…それは会社の評価制度の問題だよ！





結果・ルールといった客観的事実に基づいて評価をしない

曖昧且つ個人によって変化する評価をする環境だったから小田切さんが無駄働きをしてみたっていただけです

…!



自分が良いと思う行動をしていたのが悪かったのか…

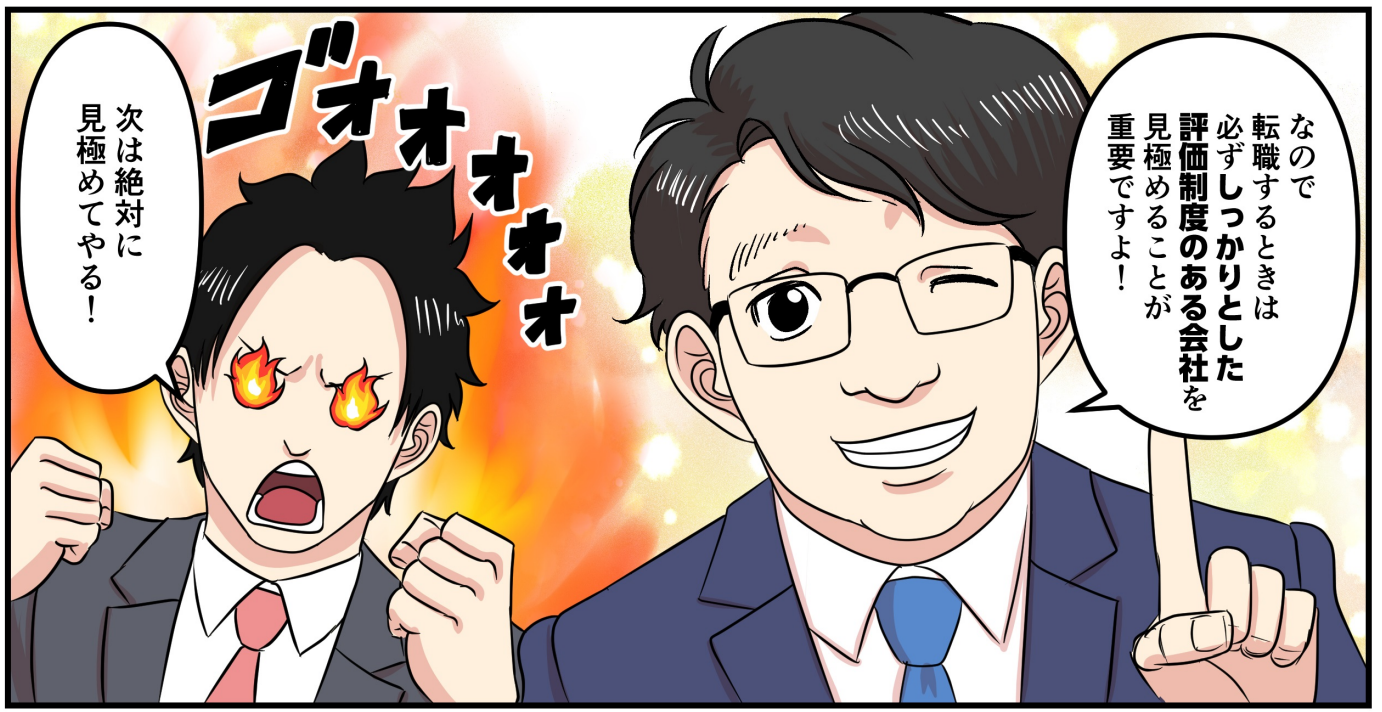
いいえ！
評価制度がちゃんと
してないのは
個人ではどう
しようもない
部分もあります



転職して
給与がUPしたから
といって…

きちんと
評価してくれる
会社じゃないと
また転職をすること
になっちゃうもんな…

そういうことです



なので
転職するときには
必ずしっかりとした
評価制度のある会社を
見極めることが
重要ですよ！

ゴオオオオオ

次は絶対に
見極めてやる！